

UEFISCDI Gender Equality Plan 2025–2028 (Draft pentru consultare publică)

Introducere

Începând cu 2020, UEFISCDI s-a angajat activ în promovarea egalității de gen în cadrul său instituțional și în ecosistemul de cercetare și inovare din România. Primul nostru Plan pentru Egalitate de Gen (2022–2024) a pus bazele unor inițiative importante privind echilibrul de gen, conștientizarea problematicii și integrarea dimensiunii de gen în proiectele finanțate.

Noul GEP 2025–2028 extinde această viziune, fiind gândit ca un document **strategic și operațional**, bazat pe:

- lecțiile învățate în cadrul proiectului european **CALIPER**,
- participarea activă a UEFISCDI în rețeaua europeană **SEE-ERA** și **GENDERACTIONplus**,
- un proces participativ intern,
- și o viziune deschisă către colaborare națională și internațională.

Acest document este o **versiune premergătoare**, deschisă pentru **consultare publică până la 31 august 2025**. Vă invităm să contribuiți cu sugestii completând formularul următor <https://forms.gle/sHPio3i1Fc8DYPxRA> sau la adresa alex.dinu@uefiscdi.ro

Obiective generale

1. **Consolidarea acțiunilor** din primul GEP (2022–2024) și asigurarea sustenabilității lor.
 2. **Extinderea abordării** către un public mai larg și către întreg ecosistemul de cercetare-inovare.
 3. **Integrarea dimensiunii de gen** în toate procesele UEFISCDI relevante (evaluare, finanțare, policy).
 4. **Promovarea unei culturi organizaționale echitabile și inclusive**, cu accent pe intersecționalitate.
 5. **Construirea de instrumente digitale naționale** pentru sprijinul politicilor de egalitate de gen.
-

Actiuni propuse

1 Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și inovare

Descriere:

În continuare, multe dintre proiectele de cercetare ignoră dimensiunea de gen în designul metodologic sau în evaluarea impactului. GEP-ul propune măsuri concrete care vor ajuta atât cercetătorii, cât și evaluatorii să abordeze această dimensiune în mod sistematic.

Acțiuni:

- **1.1** Realizarea unui **Ghid pentru cercetători** privind integrarea dimensiunii de gen în proiecte (cu exemple din domenii variate).
- **1.2** Elaborarea unui **Ghid pentru evaluatori**, armonizat cu formularele de evaluare UEFISCDI.
- **1.3** Dezvoltarea unui **modul video interactiv** pentru formarea evaluatorilor (cu studii de caz).
- **1.4** Actualizarea **formulelor de aplicare** pentru instrumentele de finanțare gestionate de UEFISCDI prin introducerea unui câmp obligatoriu despre aspectele de gen în propunerea de proiect.
- **1.5** Revizuirea formularelor de evaluare pentru a include o secțiune dedicată analizei dimensiunii de gen.

Indicatori:

- 2 ghiduri publicate și distribuite (2026)
- 1 modul video complet și accesibil online (2026)
- ≥80% dintre apelurile UEFISCDI vor include criteriul de evaluare privind dimensiunea de gen (din 2027)
- ≥50 evaluatori instruiți până în 2028

Perioada: 2025–2028, cu pilotare în 2026 și integrare completă în 2027–2028

2 Utilizarea sistematică a resurselor de egalitate de gen în procesele interne

Descriere:

UEFISCDI a creat numeroase ghiduri și proceduri prietenoase cu genul (ex: concedii parentale, recrutare, prevenirea discriminării), dar acestea nu sunt încă integrate în toate fluxurile administrative.

Acțiuni:

- **2.1** Integrarea ghidurilor existente în **proceduri standardizate** (ex: onboarding HR, managementul echipei).
- **2.2** Elaborarea unui **Manual Intern** privind aplicarea principiilor de egalitate de gen în activitatea administrativă.
- **2.3** Organizarea de **workshopuri pentru personalul administrativ și HR** (1 la 2 ani).

Indicatori:

- Ghiduri integrate în min. 5 proceduri interne (2026)
- Manual intern distribuit la >80% dintre angajați (2027)
- 2 workshopuri organizate până în 2028

Perioada: 2025–2028

3 Crearea platformei naționale “Și Femeile Vorbesc”

Descriere:

Lipsa de vizibilitate a experților femeii este o barieră invocată des de organizatori de evenimente. Această platformă va fi un **registru național de specialiste**, pe domenii, niveluri și arii de expertiză.

Acțiuni:

- **3.1** Co-crearea platformei digitale cu funcționalități avansate de căutare și selecție (2026).
- **3.2** Lansarea unui sistem public de nominalizare/verificare a experților.
- **3.3** Dezvoltarea unei **campanii de promovare** la nivel național (media, rețele academice, administrație publică).
- **3.4** Parteneriate cu organizatori de conferințe și media pentru promovarea utilizării platformei.

Indicatori:

- ≥400 specialiste înregistrate până în 2028
- ≥10 parteneriate instituționale cu organizatori de evenimente
- ≥1000 căutări unice/lună pe platformă (trafic monitorizat)

Perioada: 2026–2028

Transformarea gep.uefiscdi.ro într-un hub național de cunoștințe

Descriere:

Transformarea platformei existente într-un spațiu digital dedicat resurselor practice, studii de caz și autoformare pe egalitate de gen în cercetare și inovare.

Acțiuni:

- **4.1** Redesign-ul site-ului în 2025 Q4 – 2026 Q2 (interfață nouă, funcționalități noi).
- **4.2** Crearea de categorii tematice: cercetare, management, politici publice.
- **4.3** Publicarea a min. 50 de resurse traduse și adaptate (inclusiv din GENDERACTIONplus, H2020, etc.)
- **4.4** Lansarea unui mic “e-learning corner” cu module de formare.

Indicatori:

- Min. 2000 utilizatori activi anual
- Min. 20 module publicate până în 2028
- Nivel de satisfacție (sondaj online): ≥80% utilizatori satisfăcuți

Perioada: 2025–2028

Promovarea intersecționalității în cercetare și inovare

Descriere:

Dimensiunea de gen trebuie înțeleasă în legătură cu alte axe de discriminare (etnie, dizabilitate, statut social). GEP-ul extinde abordarea către intersecționalitate.

Acțiuni:

- **5.1** Crearea unui **ghid de intersecționalitate aplicată** în proiecte (2026).
- **5.2** Organizarea de **traininguri interdisciplinare** pentru personal și cercetători (1/an din 2026 cu tematici și publicuri diferite.).
- **5.3** Încurajarea folosirii acestei perspective în evaluarea și selecția proiectelor.

Indicatori:

- Ghid publicat în 2026, actualizat anual
- ≥4 traininguri cu min. 100 participanți în total
- Peste 30% dintre proiectele finanțate declară utilizarea unei abordări intersecționale (din 2027)

Formare dedicată pentru National Contact Points (NCPs)

Descriere:

NCP-urile reprezintă un canal important de diseminare a bunelor practici în cercetare. Este esențial ca acestea să înțeleagă în profunzime temele de gen.

Acțiuni:

- **6.1** Adaptarea instrumentelor Genderactionplus la contextul NCP România
- **6.2** Crearea unui modul de formare online + întâlniri semestriale
- **6.3** Monitorizarea diseminării în rețelele naționale/internaționale

Indicatori:

- ≥30 NCPs formați până în 2028
- ≥5 sesiuni de follow-up
- ≥10 diseminări externe raportate

Responsabili: NCP Coordinator, Echipa GEP, GENDERACTIONplus

Calendar general de implementare

An Acțiuni

2025 Consultare publică, redesign gep.uefiscdi.ro, ghid cercetători

2026 Lansare platformă “Și Femeile Vorbesc”, training evaluatori, ghid intersecționalitate

2027 Workshop HR, integrare intersecționalitate în evaluare, e-learning

2028 Monitorizare, evaluare, raport final public și propuneri GEP 2029+

Monitorizare & transparență

- Un **grup de coordonare GEP** va urmări implementarea planului.
- Se vor publica **rapoarte anuale de progres** pe www.gep.uefiscdi.ro.
- Consultările interne și externe vor avea loc anual, cu posibilitatea adaptării planului.